

De bedrijfsauto

Met stijgende benzineprijzen, verzekeringskosten en prijzige wagens wordt autorijden ook op Curaçao steeds duurder. Als onderdeel van de arbeidsbeloning kunnen werkgever en werknemer hier rekening mee houden. Een werkgever kan de autokosten, zoals bijvoorbeeld de aanschafkosten van een auto of benzinekosten voor zijn rekening nemen. Fiscaal gelden hier wel een aantal belangrijke spelregels.



Lennart Huijsen
Partner en Belastingadviseur
Grant Thornton Curaçao
lennart.huijsen@cw.gt.com

Als uitgangspunt geldt dat elk voordeel dat een werknemer uit zijn dienstbetrekking geniet als loon wordt aangemerkt. Zo'n voordeel kan bestaan uit geld, maar ook uit zogenaamde loon in natura. Van loon in natura is bijvoorbeeld sprake indien een werkgever gratis maaltijden ter beschikking stelt aan de werknemers of dat hij de kosten van een telefoonaansluiting of internetaansluiting voor zijn rekening neemt. Loon in natura is ook aanwezig als een werkgever een auto van de zaak ter beschikking stelt aan een werknemer. De werknemer zal doorgaans in privé gebruik maken van de auto van de zaak. Het woon - werkverkeer wordt hierbij als privé gebruik aangemerkt.

In de wet is een waarderingsvoorschrift opgenomen voor het ter beschikking stellen van een personenauto aan een werknemer. Het gaat hier om de situatie dat de werkgever eigenaar is van de auto of een auto least en deze ter beschikking stelt aan de werknemer. De wet bepaalt dat 15% van de nieuwwaarde als belastbaar voordeel wordt aangemerkt. Er bestaan op Curaçao geen lagere percentages voor milieuvriendelijke auto's of juist hogere percentages voor zwaar vervuilende auto's. Dit is een gemiste kans voor de Curaçaose overheid om hier sturend op te treden. Over het berekende voordeel

dient loonbelasting en premies te worden ingehouden naar de normale belastingtarieven. Het betreft hier de oorspronkelijke nieuwwaarde van de auto met inbegrip van de omzetbelasting en invoerheffingen. Als een auto die enkele jaren oud is ter beschikking wordt gesteld dient ook de oorspronkelijke nieuwwaarde te worden gehanteerd. De werkgever kan vervolgens de kosten van benzine, onderhoud, wegenbelasting, verzekering en reparatie betalen of vergoeden aan de werknemer zonder verdere fiscale gevolgen. Afsgesproken kan worden dat een werknemer een eigen bijdrage moet betalen voor de auto van de zaak. Volgens de wet kan alleen een eigen bijdrage van de werknemer voor het gebruik van de auto in mindering worden gebracht op de 15% bijtelling. Andere gemaakte onkosten door de werknemer kunnen niet in mindering worden gebracht op de bijtelling.

Indien een werknemer met zijn privé auto rijdt gelden andere regels. Volgens de wet mag de werkgever de autokosten voor zakelijke ritten belastingvrij vergoeden. Het woon - werkverkeer wordt hierbij niet als zakelijk verkeer aangemerkt op Curaçao. Het bedrag van de vergoeding is bij wet vastgesteld op 0,35 cent per zakelijke kilometer. Indien een hoger bedrag wordt vergoed dan 0,35 cent per kilometer

wordt dit meerdere als belastbaar loon aangemerkt. Ook in de situatie dat de werkelijke kosten hoger zijn kan het meerdere niet belastingvrij worden vergoed. Wellicht zou de wetgever het bedrag van 0,35 cent per kilometer moeten verhogen gelet op de prijsstijgingen voor auto gebruik in de laatste jaren.

Voorbeeld

Een werkgever op Curaçao stelt een auto ter beschikking aan een werknemer. De oorspronkelijke nieuwwaarde van de auto bedraagt 40.000 gulden. De benzinekosten, kosten van onderhoud en reparatie, wegenbelasting en verzekering zijn voor rekening van de werkgever. De werknemer betaalt een eigen bijdrage van 40 gulden per maand.

Uitwerking

De werknemer geniet een voordeel voor het mogen rijden in de auto van zaak. Over dit voordeel dient loonbelasting en premies te worden ingehouden op het loon. Het voordeel wordt berekend op 6.000 gulden (15% x 40.000 gulden). De eigen bijdrage van 480 gulden (40 gulden x 12 maanden) mag alleen worden afgetrokken van de bijtelling van 6.000 gulden als deze bijdrage wordt betaald voor het privé gebruik van de auto. De werkgever en werknemer dienen dit goed vast te leggen.